

基礎人資管理師認證班



【課程特色】

人力資源早已成為企業永續經營的成功關鍵之一，若大幅改善企業的人力資源管理措施，能增加企業 30% 的市場價值。為協助企業人資人員學習立即上手之技能及工具，本課程提供紮實的應用實務經驗與工具，輔以完整的學理知識，同時達到知識為體、技能為用。

【學習目標】 60% 以上的學員課後能應用一項以上之工具或技能至實務工作中。

【課程對象】 2 年以下人資工作經驗者 或 對人力資源領域有興趣者。

| | 課程主題 | 學習目標 | 課程大綱與內容 | 上課日期/講師 |
|---|----------------|---------------------|--|---|
| 1 | 選才-人才招聘及徵選 | 招募與徵選實務應用方法 | 1. 招募作業系統化 2. 招募與徵選實務 3. 實作與案例討論 | 11/5(日) 張鞠英 ●光洋應用材料科技(股)公司人資部經理 |
| 2 | 育才-訓練體系運作實務 | 如何建立實務性的訓練體系及進行人力培育 | 1. 訓練體系建立 2. 能力落差盤點實務 3. 年度訓練計畫展開 4. 不可不知的 TTQS 5. 實作與案例討論 | 11/10(五) 陳玲瑤 ●TTQS 人才發展品質管理系統輔導顧問 |
| 3 | 用才-人才發展作業實務 | 人才梯隊發展與留用實務作法及工具應用 | 1. 關鍵人才遴選實務 2. 關鍵人才養成及留用措施 3. 人才發展問題與解決方式 4. 實作與案例討論 | 11/11(六) 雷震宇 ●前富強鑫精密工業(股)公司管理體系處長 |
| 4 | 留才-薪酬設計與應用 | 薪酬實務運作的工具與方法 | 1. 薪資管理的意涵及原則 2. 設計薪資制度考量的政策 3. 薪資結構的設計 4. 獎勵制度 | 11/19(日) 張鞠英 ●光洋應用材料科技(股)公司人資部經理 |
| 5 | 專題：問題員工及爭議處理實務 | 瞭解問題員工的處理方式及爭議解決實務 | 1. 問題員工還是問題公司? 2. 問題員工處理 3. 爭議解決實務 4. 實作與案例討論 | 11/18(六) 雷震宇 ●前富強鑫精密工業(股)公司管理體系處長 |

【課程時間】 11 月：5、10、11、18、19 (9:00am~4:00pm) (系列課程共計 5 場次/30 小時)

【課程費用】 單堂課程費用 3500 元，全系列課程優惠 15000 元(含課程證書、講義及餐點)

【主辦單位】 羅德森全能發展教育中心

【上課地點】 台南市東區崇學路 168 號 3 樓

【報名專線】 [Tel:06-2686000](tel:06-2686000) 杜小姐 Fax:06-2682760

Email:gre166@ms65.hinet.net

